

ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Poly Gürteks kurulmaya başlandığı günden beridir insanlara ve değerlere saygı gösteren bir şirket olmuştur. Kurulum aşaması sırasında farklı kökenlere sahip olan çalışanlarımızın tamamına saygılı ve eşit şekilde davranmaktadır. Şirket bünyemizde farklı kültürlerde insanların olması deneyimlerin farklılığını, kültürel birleşmelere sebep olmaktadır.

AMAÇ

POLY GÜRTEKS olarak amacımız farklı kültürlerde insanların bir arada olmasını sağlayarak yapısal çeşitliliklerden dolayı daha serbest bir çalışma amacıyla potansiyellerini geliştireceğine olan inancımızdır. Amacımız müşteri veri tabanını şekillendirmek ve daha farklı pazarlara açılabileceğimizi düşündürmektir. POLY GÜRTEKS bünyesinde cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, medeni durum, cinsel yönelim, sosyoekonomik durum, fiziksel yetenekler veya siyasi inançlar temelinde hiçbir çalışana veya istihdam başvurusunda bulunan kişiye ayrımcılık yapılmaz. Ayrıca, POLY GÜRTEKS 'in faaliyetlerini yürüttüğü her ortamda ayrımcılık yapmama ve fırsat eşitliği sağlama ilkelerini gözetir.

KAPSAM

Bu politika POLY GÜRTEKS olarak çalışanları ve POLY GÜRTEKS dahilinde müşteri pazarlarının çeşitliliğini kapsamaktadır.

Amaç ve kapsam dahilinde POLY GÜRTEKS olarak kişilerin eğitilmesinde, değerlerin daha ileriye dönük ilerlemesinde rehberlik eder ve çalışmalar yürütür. Bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve POLY GÜRTEKS çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

Uygulamada Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

POLY GÜRTEKS Değerleri uyarınca, POLY GÜRTEKS 'de ki her çalışanın ve liderin şunları yapması beklenir:

- Katılımcı ortamının sağlanmasını teşvik etmek ve oluşturmak,
- Tüm çalışanlara adil, eşitlikçi ve saygılı davranmak,
- Farklı yeteneklere sahip ve çeşitli insanları POLY GÜRTEKS bünyesine çekmek, geliştirmek ve elde tutmak. Bu, şirketimizi ve kültürümüzü şu yollarla zenginleştirir:
- En iyi yetenekler için tercih edilen işveren olarak itibarımızı arttırarak son derece üretken, çeşitli ve katılımcı bir çalışma ortamı yaratmak.
- Hızla değişen bir pazara üstün ürün ve hizmetler sunmak için müşteri ve pazar anlayışını derinleştirmek.

Temel Odak Noktaları

- **İşe Alım:** İş başvurusunda bulunan adaylarda farklı yeteneklere odaklanır. Çeşitliliğe sahip bir iş gücünün işe alınmasını teşvik eder ve kolaylaştırırız.
- **Tazminat:** Her bir birey için adalet ve saygıyı güvence altına alan cinsiyete dayalı ücret eşitliği ve kapsayıcı fayda politikaları sağlarız.
- **Performans Yönetimi ve Gelişimi:** Tüm çalışanların kariyer, kişisel ve mesleki gelişimleri dahilinde eşit fırsatlara sahip olmasını sağlarız.
- **Politikalar, süreçler, yetenek ve ödüller stratejisi:** Çeşitlilik Politikamıza uyum sağlar ve gerektiğinde güncelleniriz.
- **Eğitim:** Kuruluşumuzda ve iş ilişkilerinde bilinçsiz önyargılardan kaçınmak için çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemi konusunda eğitim vererek farkındalık yaratırız.
- **POLY GÜRTEKS Temelleri:** POLY GÜRTEKS' de devam eden istihdam süreçleri için POLY GÜRTEKS Temelleri de dahil olmak üzere POLY GÜRTEKS Etik ve İş Ahlakı Tüzüğüne uygunluk esastır.

Mülkiyet

Bu politikanın ilke ve uygulamalarının yürütülmesinden İK Müdürü sorumludur.

Şikâyet Politikası

Bu politikada yer alan taahhütlerin yerine getirilmediğini düşünen, bu politikaya ilişkin bir soru sormak veya olası bir ihlali görüşmek isteyen çalışanlarımız, POLY GÜRTEKS e-posta adresi info@polygurteks.com.tr adresinden iletişime geçebilirler.