

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ

POLY GÜRTEKS A.Ş. olarak amacımız insan hakları üzerine sunulan beyannamenin özümsemekle çalışanlarımız ve ailelerimiz tarafından farkındalığını sağlamaktır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) çerçevesinde, sadece bunlarla sınırlı olmamakla beraber, yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılığın önüne geçebilmek için çalışmalar yaparak özümsemesini sağlamaktır.

KAPSAM

Bu politika,

POLY GÜRTEKS 'in tüm çalışanlarının İnsan Haklarına saygı ve uyum çerçevesinde, bu politikada belirtilen aşağıdaki hususlarla ilgili gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder.

Çocuk İşçi: Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamak, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmek, ürün üretiminin herhangi bir kademesinde, kişilerin kendi isteği dışında zorla çalıştırılmamasını sağlamak.

Çalışma Saatleri: Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmak.

İşe Alım: Etik değerlerimizin kontrolü üzerine işe alım esnasında deneyim ve işe alım yapacağımız kişilerin donanımlarını incelemenin yanı sıra, işe alacağımız kişilerin etik kurallarının farkındalığın yaratılmasını sağlayacak kişiler şirketimiz için çok önemlidir. İşe alım esnasından başlayarak taciz, ırkçılık, din-dil ayrımcılığı gibi konuların meydana gelmemesini sağlamak bizim için öncelikli konular arasındadır.

Ayrımcılık: Bütün çalışanlarımızın işe alım esnasından son noktalarına kadar eşit olduğunu beyan ederiz. Herkesin eşit şekilde çalışması ve ayrımcılık yapılmadan son dakikaya yani tazminat konusunda herkesin alması durumuna kadar ayrımcılığın olmaması gerekmektedir. İş başvurusu yapan adaylarında hiçbir koşulda ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmamak.

Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamak.

Zorla ve Zorunlu Çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olmamasını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını sağlamak.

Eğitim: Çalışanların eğitim düzeyi şirketin genel seviyesini belirler. Bu mantıkla çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak için şirket içi veya şirket dışı eğitimler düzenlemek, düzenlenen eğitimler ile çalışanların gelişimi dolayısıyla şirketin sürekli gelişimini sağlamak.

POLY GÜRTEKS A.ř. yukarıda yazılan kapsam konularının içerikle kalmayıp bununla sınırlı olmamakla beraber Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin, OECD okuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası alışma rgt (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt eder.