

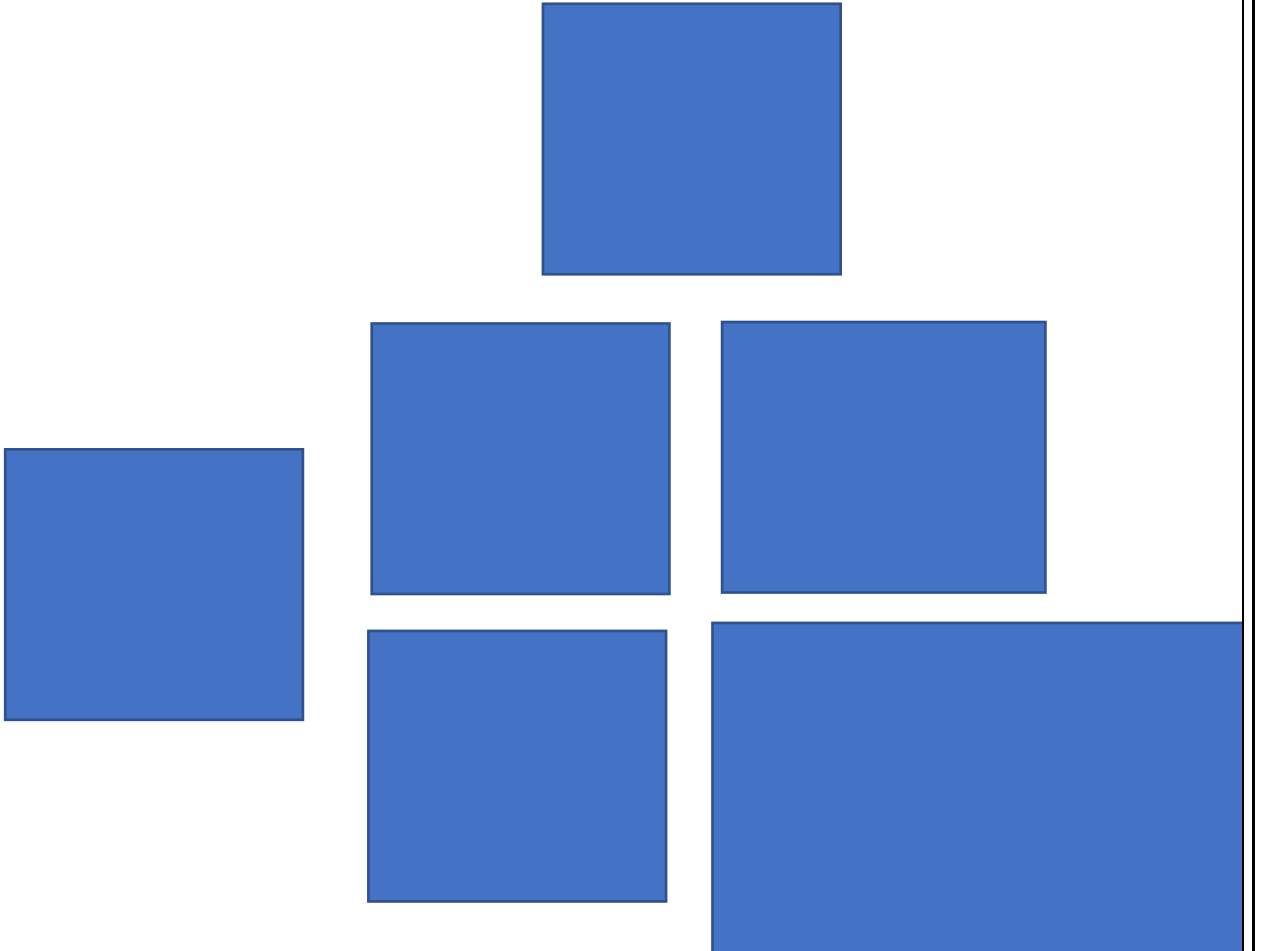
# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ  
VE POLİTİKASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ  
ÇALIŞMA GRUPLARI

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ  
PAYDAŞ ANALİZİ  
ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ  
ÖNCELİKLİ KONULAR  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE POLİTİKASI

POLY GÜRTEKS, sürdürülebilirlik konusunun birçok faaliyet alanını ve iş ilişkilerini eş zamanlı olarak etkilediğinin bilincindedir. Hayata geçirdiği büyük yatırımlar ile geniş istihdam alanları yaratmayı, paydaşlarının yaşam standartlarını ve refahını artırmayı hedefleyen şirket, sürdürülebilir kalkınmaya destek olma yönündeki gayesini tüm çalışmalarının ve karar alma süreçlerinin merkezine yerleştirmiştir. Sürdürülebilirlik stratejisi, bugünün ihtiyaçları ve gelecek nesillerin refahı arasında denge kuran, bilinçli üretim modellerini, temiz enerji ve verimli kaynak kullanımını değerlendiren kapsamlı bir yaklaşıma dayanmaktadır. Artan dünya nüfusu, doğal kaynakların ve habitatların uğradığı tahribat, iklim değişikliği, sosyo-ekonomik problemler, büyük bir çoğunluğun karşı karşıya kaldığı gıda krizi ve biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel problemlerin farkında olan POLY GÜRTEKS, iş yapış modelini bu problemlerle başa çıkmak ve SKA'lara katkıda bulunmak üzere şekillendirmiştir. Stratejik ve operasyonel taahhütleri ile sürdürülebilirliği bütüncül olarak ele almaktadır.

## STRATEJİK TAAHHÜTLER

- POLY GÜRTEKS, misyon, vizyon ve genel stratejisiyle uyumlu olan sürdürülebilirlik yaklaşımını her yıl gözden geçirmekte ve güncellemektedir. Bu sayede büyüyen yatırımlarının sürdürülebilir kalkınmayı destekleme, sosyal standartlarını iyileştirme ve çalışan refahını artırma alanlarında güncel kalmasını ve etkin olmasını sağlamaktadır.
- POLY GÜRTEKS düzenli olarak yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporları ile Anahtar Performans Göstergelerini (APG'ler) takip ederek faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerini değerlendirmekte ve sürdürülebilirlik performansını tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. İç ve dış denetimler aracılığıyla olumlu ve olumsuz eğilimleri tespit etmekte, iyileştirici önlemler alarak yerel ve küresel düzeyde pozitif etki yaratmak için girişimler geliştirmektedir.
- Faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası standartları takip eden POLY GÜRTEKS, geliştirdiği iyi uygulamalar ile paydaşlarının değişen ihtiyaçlarını karşılayarak en yüksek kalitede ürün ve hizmet sunmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, çevre yönetiminden sosyal sorumluluk yaklaşımına ve kurumsal yönetime kadar POLY GÜRTEKS faaliyetlerinin tüm yönlerini kapsamaktadır.

POLY GÜRTEKS, sürdürülebilirlik konusunun birçok faaliyet alanını ve iş ilişkilerini eş zamanlı olarak etkilediğinin bilincindedir. Hayata geçirdiği büyük yatırımlar ile geniş istihdam alanları yaratmayı, paydaşlarının yaşam standartlarını ve refahını artırmayı hedefleyen şirket, sürdürülebilir kalkınmaya destek olma yönündeki gayesini tüm çalışmalarının ve karar alma süreçlerinin merkezine yerleştirmiştir. Sürdürülebilirlik stratejisi, bugünün ihtiyaçları ve gelecek nesillerin refahı arasında denge kuran, bilinçli üretim modellerini, temiz enerji ve verimli kaynak kullanımını değerlendiren kapsamlı bir yaklaşıma dayanmaktadır. Artan dünya nüfusu, doğal kaynakların ve habitatların uğradığı tahribat, iklim değişikliği, sosyo-ekonomik problemler, büyük bir çoğunluğun karşı karşıya kaldığı gıda krizi ve biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel problemlerin farkında olan POLY GÜRTEKS, iş yapış modelini bu problemlerle başa çıkmak ve SKA'lara katkıda bulunmak üzere şekillendirmiştir. Stratejik ve operasyonel taahhütleri ile sürdürülebilirliği bütüncül olarak ele almaktadır.

## OPERASYONEL TAAHHÜTLER

- POLY GÜRTEKS her daim insan ve çalışan haklarını, sosyal adaleti ve iş etiğini gözeteceğini, mobbing (iş yerinde dışlama ve itibarsızlaştırma çabaları) ve çocuk işçilik de dahil olmak üzere uygunsuz sosyal koşullar, yolsuzluk, rüşvet ve ayrımcılıkla mücadele edeceğini taahhüt etmektedir. POLY GÜRTEKS 'in işgücünde çeşitlilik, kapsayıcılık, cinsiyet ve fırsat eşitliğine odaklanan yaklaşımı, operasyonel süreçlerinin önemli bir parçasıdır.
- Sürdürülebilirlik değerlerini tüm operasyonlarına ve değer zincirine entegre eden POLY GÜRTEKS, ekolojik ayak izini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, iklim değişikliğiyle mücadele, verimli kaynak kullanımı, su tasarrufu, güvenilir enerjiye erişim, verimlilik teknolojilerine öncelik verme ve döngüsel ekonomi ilkelerini destekleme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.
- Küresel gelişmeler ışığında, POLY GÜRTEKS sürdürülebilirlik politikasını düzenli olarak gözden geçirip güncellemektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik stratejisinin ortaya çıkan zorluklara ve fırsatlara duyarlı kalmasını sağlamak için şirketteki ilgili departmanların aktif katılımını sağlamaktadır.

STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK				OPERASYONEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
Yönetim Kurulu				Sürdürülebilirlik, İSG, Çevre Departmanı
Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	
	İklim Değişikliği Çalışma Grubu	✓ Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ✓ Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu ✓ Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ✓ Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu		

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

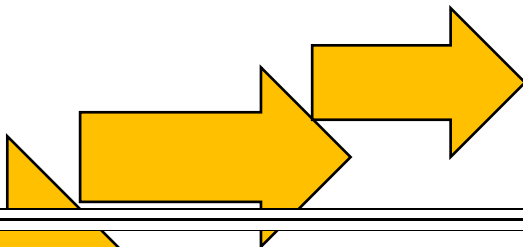
POLY GÜRTEKS 'in sürdürülebilirlik çalışmaları hem üst yönetim tarafından sahiplenilen hem de operasyonel düzeyde desteklenen bir organizasyon yapısı ile yönetilmektedir. Yönetim Kurulu'nun gözetiminde çalışmalarını sürdüren Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal yönetim ilkelerinin ışığında sürdürülebilirlik çabalarının etkinliğini ve kalıcılığını artırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren 4 çalışma grubu (Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Ürün ve Kimyasallar Çalışma Grubu, Sosyal Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve Kurumsal Yönetişim Çalışma Grubu) ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlama yapan 1 çalışma grubu (İklim Değişikliği Çalışma Grubu) olmak üzere 5 farklı çalışma grubu sürdürülebilirlik konularında çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışma gruplarına farklı iş kollarında görev alan çalışanların katılımıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının şirket içerisinde benimsenmesi ve kolektif olarak faaliyetlerin yürütülmesi sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve çalışma gruplarına ek olarak POLY GÜRTEKS bünyesindeki Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Departmanı operasyonel seviyedeki sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumludur.

İSG ve Çevre departmanı olarak kalite güvence birimine bağlı oluşturulan danışmanlık firmalarıyla da görevlerini yerine getirmektedir. Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımını üçüncü taraf izleme ve raporlama mekanizmalarıyla güçlendirmektedir. Böylece sürdürülebilirlik çabalarının şeffaf, sağlam ve kapsayıcı olmasını sağlamaktadır.

Bu mekanizmaları sürekli olarak izleyip geliştirerek dinamik bir öğrenme sürecini benimseyen Şirket, sürdürülebilirlik çabalarında sürekli iyileştirme sağlamaktadır. POLY GÜRTEKS, açık yönetim ve proaktif paydaş katılımı yoluyla, sektördeki sürdürülebilir uygulamalarda lider rolünü sağlamlaştırmayı ve mirasının hizmet ettiği çevre ve toplumlar üzerinde olumlu etki ve sorumlu yönetim sağlamayı amaçlamaktadır.



## ÇALIŞMA GRUPLARI

Sürdürülebilir kalkınma yolculuğunda, birçok iş kolunun eş zamanlı olarak çalışması gerektiğinin bilincinde olan POLY GÜRTEKS, beş farklı çalışma grubu ile sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirmek üzere çalışmaktadır. Çeşitli departmanlardan üyelerin yer aldığı bu gruplar, sürdürülebilirlikle ilgili odak konuların belirlenmesi, sürdürülebilirlik performansının gözden geçirilmesi ve gerekli aksiyonların alınmasında kilit rol oynamaktadır. Gruplar ortak ilgi alanlarına giren konularda çapraz iş birliğini kolaylaştırmakta, şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliğini ve verimliliğini artırmaktadır. Her bir çalışma grubu, bağlı olduğu komitenin hedefleriyle uyumlu olacak şekilde projelerin yürütülmesinden sorumludur ve sürdürülebilirliğin şirket faaliyetlerinin tamamına entegre edilmesine yönelik genel hedefi desteklemektedir.

Grupların koordinasyonu, gruplar ve komite arasında sorunsuz bilgi ve rapor akışını sağlayan atanmış Çalışma Grupları Koordinatörü tarafından yönetilmektedir. Bu yapılandırılmış yaklaşım sadece toplantı ve raporlama sürecini kolaylaştırmakla kalmayıp aynı zamanda toplantı tutanaklarının ve proje raporlarının elektronik ortamda sunulmasına olanak tanıyarak şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlamaktadır. Çalışma gruplarının faaliyetlerinin bağlı oldukları komiteler tarafından periyodik olarak gözden geçirilmesi, geri bildirim zamanında yapılmasını sağlayarak sürekli iyileştirmeyi mümkün kılmaktadır. Ayrıca, çalışma grupları tarafından tespit edilen önemli sürdürülebilirlik sorunları bağlı oldukları komiteler aracılığıyla Yönetim Kurulu'na iletilerek stratejik kararların şekillendirilmesi sağlanmaktadır.

### ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

- ✓ Enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerji kullanımına yönelik projelerinin hayata geçirilmesi,
- ✓ Emisyon azaltımı ve ETS'ye yönelik hazırlık çalışmalarının yapılması,
- ✓ Karbon yol haritasının oluşturulması,
- ✓ Dijitalleşme uygulamalarının gerçekleştirilmesi,
- ✓ Su ve atık su yönetimine, su verimliliğine yönelik projelerin uygulanması,
- ✓ Atık azaltımı projelerinin gerçekleştirilmesi,
- ✓ Biyoçeşitlilik çalışmalarının yapılması,
- ✓ İklim değişikliğiyle ilgili hedef ve stratejiler için projeler geliştirilmesi,
- ✓ Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi.

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

- Karbon yol haritası doğrultusunda gerçekleştirilen ve planlanan yenilenebilir enerji yatırımlarının ilerleme durumlarının, şirket enerji ihtiyacının ve piyasadaki ilgili teknolojik gelişmelerin takibi,
- Yenilenebilir enerji payı hedeflerinin yakalanabilmesi için gerekli aksiyonların takibi,
- SKDM ve ETS'ye yönelik risk ve fırsat analizlerinin yapılması,
- Su politikasındaki taahhütlerin gözden geçirilmesi, su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedef ve aksiyonların belirlenmesi ve su ayak izi hesabının gerçekleştirilmesiyle doğrulanması,
- CDP Su Güvenliği ve İklim Değişikliği raporlamalarının yapılması,
- TCFD raporlamalarının gerçekleştirilmesi,
- Enerji ve su güvenliği konularında Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ile koordineli olarak çalışılması.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE KİMYASALLAR ÇALIŞMA GRUBU

- Sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi için Ar-Ge projelerinin yürütülmesi,
- Alternatif/ikame/geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımına yönelik araştırma ve uygulama çalışmaları gerçekleştirilmesi,
- Tehlikeli madde yönetimi için çalışmalar yapılması,
- REACH, OEKOTEX ve kimyasallarla ilgili diğer regülasyon ve standartların uygulanması,
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminin gerçekleştirilmesi,
- Çevre etiketlerinin kullanılması,
- Yeşil kimya projelerinin yürütülmesi,
- Kimyasal envanterine ilişkin çalışmalar yapılması,
- Ürün deklarasyonlarının hazırlanması ve patentlerinin alınması,
- Ürün tasarımı ve YDD çalışmalarının yapılması,
- Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi.

## SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

- İklim krizi senaryolarına yönelik acil durum hazırlıklarının yapılması,
- İnsan hakları, çalışan hakları, eşitlik ve çeşitlilik, etik kurallar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda çalışmalar gerçekleştirilmesi,
- Topluluk ilişkilerinin yönetilmesi ve sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği önlemlerine yönelik aksiyonların alınması,
- Çalışan eğitiminin sağlanması,
- Dilek/öneri takibinin yapılması,
- Anket çalışmalarının gerçekleştirilmesi,
- Diğer kurum ve kuruluşlar ile iş birliği çalışmalarının yapılması,
- Dijitalleşme uygulamalarının hayata geçirilmesi.

## KURUMSAL YÖNETİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

- Yeşil tedarik zinciri ve yeşil yatırım projelerinin yürütülmesi,
- Sürdürülebilir kurumsal iletişim stratejilerinin geliştirilmesi ve paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerinin karşılanması,
- Yönetimde çeşitliliğin artırılması,
- Sosyal medya yönetiminin gerçekleştirilmesi,
- Sürdürülebilirlik, karbon ve emisyon konularındaki ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartların takibi ve uyumluluğun değerlendirilmesi ile İklim değişikliğiyle ilgili geliştirilen hedef ve stratejilerin takibinin yapılması,
- Sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılması,
- Döngüsel ekonomi stratejilerinin geliştirilmesi,
- Dijitalleşme uygulamalarının hayata geçirilmesi,
- Sürdürülebilirlik konulu raporlamalarının ve sürdürülebilirlik derecelendirme süreçlerinin yönetilmesi.



# ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

POLY GÜRTEKS, 2023 yılında sürdürülebilirlik alanındaki hızlı gelişmeleri ve küresel gündemi yakından takip ederek, kendi sürdürülebilirlik stratejisini ve öncelikli konularını gözden geçirmiştir. Bu süreçte SKA'lara, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Mekanizması, küresel riskler ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) gibi önemli uluslararası ve ulusal sürdürülebilirlik gündemi değerlendirilmiştir. Ayrıca, ÇSY performans değerlendirme kuruluşlarının analizleri, sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileri ve sektördeki rakip/akran şirketlerin yaklaşımları dikkatle incelenmiştir. İlgili incelemeler sonucu 17 öncelikli konuyu içeren bir liste hazırlanmış, her konunun POLY GÜRTEKS için öncelik düzeyi paydaşların görüşüne sunulmuştur.

Önceliklendirme analizi çalışması, POLY GÜRTEKS' in sürdürülebilirlik alanındaki odak konularını belirleme, bu konular özelinde yaptığı çalışmalarla sektördeki iyi uygulamaları benimseme konusundaki kararlılığını göstermektedir. POLY GÜRTEKS, önceliklendirme analizi ile sadece kendi sürdürülebilirlik performansını artırmakla kalmayıp, aynı zamanda sektördeki ve toplumdaki genel sürdürülebilirlik bilincinin ve uygulamalarının gelişmesine de katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

## □ PAYDAŞ ANALİZİ

POLY GÜRTEKS öncelikli sürdürülebilirlik konularını tespit ederken iş süreçlerinin her noktasında olduğu gibi paydaşlarının görüşlerine önem vermektedir. Önceliklendirme analizinin ilk adımı olarak gerçekleştirdiği paydaş analizi çalışmasında, şirket için kilit paydaş gruplarını tanımlamıştır. Bu paydaş grupları şöyledir:

İç Paydaşlar	
Üst Yönetim	Stratejik yön belirlemede kilit rol oynayan üst yönetim, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında önemli kararlar almaktadır. POLY GÜRTEKS 'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında bu lider grubun etkisi büyüktür.
Çalışanlar	POLY GÜRTEKS 'in temel taşı olan çalışanlar, sürdürülebilirliğin günlük operasyonlara entegrasyonunda ve bir kültür haline gelmesinde merkezi role sahiptir. Tüm seviyelerdeki çalışanların katılımı ve desteği, sürdürülebilirlik stratejilerinin başarısının anahtarıdır.

## Dış Paydaşlar

<b>Müşteriler</b>	Müşteri talepleri ve beklentileri, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin geliştirmesinde itici güçtür. Müşteri geri bildirimleri POLY GÜRTEKS tarafından dikkatle değerlendirilmekte, iş süreçlerinin ve sunulan çözümlerin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.
<b>Ürün ve Hizmet Tedarikçileri, Taşeronlar ve Danışman Firmalar</b>	Tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilirlik performansının kritik ve denetlenmesi nispeten daha zor olan bir boyuttur. Tedarikçiler, taşeronlar ve danışman firmalarla ilişkiler, sürdürülebilir malzeme ve hizmet kullanımını teşvik etmektedir.
<b>Sivil Toplum Kuruluşları</b>	STK'larla ortaklıklar, sosyal sorumluluk projelerinin etkisini genişleterek sürdürülebilir gelişime katkı sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, toplumsal farkındalığı artırmak ve sosyal değişime öncülük etmek açısından değerlidir.
<b>Kamu Kurumları, Denetim Firmaları ve Gümrük Şirketleri</b>	Regülasyonlara uyum ve denetim süreçleri, kamusal sorumlulukların ve sektör standartlarının üzerinde bir performans sergilenmesine yardımcı olmaktadır. Bu kurumlarla etkili iletişim, iş süreçlerinin şeffaf ve hesap verilebilir olmasını temin etmektedir.
<b>Finans ve Sigorta Sağlayıcılar, Aracı Kuruluşlar</b>	Finansal kuruluşlar ve sigorta sağlayıcıları, risk yönetimi ve sürdürülebilir yatırım seçenekleri sunarak şirketin finansal sağlamlığını desteklemektedir. Aracı kurumlarla iyi ilişkiler, finansal kaynaklara erişimi ve yatırım fırsatlarını pekiştirmektedir.
<b>Sektörel Örgütler ve Organizasyonlar</b>	Sektörel örgütlerle yapılan iş birlikleri, endüstri standartlarını yükseltmeye yardımcı olmakta ve sektör genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarının benimsenmesini teşvik etmektedir.

## □ ÖNCELİKLİ KONULAR

Önceliklendirme çalışmasının sonucunda, POLY GÜRTEKS 'in odak alan ÖNCELİKLİ KONULAR olarak belirlediği sürdürülebilirlik konuları arasında 6'sı yüksek öncelikli ve 12'si öncelikli konu olarak tespit edilmiştir. Çok yüksek öncelikli konular şirketin operasyonel sürekliliği, itibarı ve pazar konumlandırması açısından en kritik konuları; yüksek öncelikli konular ise, orta ve uzun vadede sürdürülebilirlik performansının artırılması için odaklanması gereken konuları kapsamaktadır.

### YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

1



| İş Sağlığı ve Güvenliği

2



| Hava ve Su Kalitesi Yönetimi

3



| İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele

4



| Çalışan Bağlılığı ve Hakları

5



| Atık Yönetimi ve Döngüsellik

6



| Kaynak ve Enerji Verimliliği

### ÖNCELİKLİ KONULAR

7



| Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

8



| Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

9



| İklim Krizi ile Mücadele ve Temiz Enerji

10



**Sürdürülebilir Ekonomik Performans ve Bölgesel Kalkınmaya Katkı**

11



**İnovasyon ve Dijitalleşme**

12



**Endüstriyel İş Birlikleri ve Üyelikler**

13



**Risk Yönetimi**

14



**Biyoçeşitlilik Korunması**

15



**Kurumsal Yönetişim**

16



**Paydaş İlişkileri Yönetimi**

17



**Yetenek Yönetimi ve Gelişimi**

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ












## ÇEVRESEL HEDEFLER





Çevresel sürdürülebilirlik POLY GÜRTEKS 'in önceliklerinin başında gelmektedir ve kurumun çevresel ayak izini azaltma çabaları birkaç konu başlığı altında toplanmıştır.

- **İklim Krizi ve Karbon Yönetimi:** Karbon ayak izinin azaltılması ve sıfır net emisyonla ulaşılması.
- **Döngüsel Ekonomi:** Kaynakların etkin kullanımı ve atık miktarının minimize edilmesi.
- **Sürdürülebilir Ürün Yönetimi:** Ürünlerin tasarımından imhasına kadar sürdürülebilirlik ilkelerine göre yönetilmesi.
- **Çevreye Karşı Sorumluluk:** Doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması.






Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi		Yeşil Tedarik Uygulamaları	2026 yılına kadar ofis malzemeleri de dahil olmak üzere tüm malzeme tedariki için oluşturulan satın alma taleplerinde Yeşil Satın Alma kriterlerinin Bilgisayar Entegrasyon Programına entegrasyonunun sağlanması. 2026 yılına kadar Yeşil Satın Alma Uygulama Planlarının oluşturulması.	2024 yılında sistemin tüm dinamiklerinin kontrollerine başlanıp sistemin en verimli şekilde kullanılması için birimizde bulunan IT ekibiyle ortak çalışmalara başlanmıştır. Kendi bünyemize en uygun ve kullanımı en verimli şekilde cevap oluşturacak bir alt yapı için hızlı bir şekilde çalışmalar devam etmektedir. aynı zamanda bu konuyla alakalı bir danışmanlık firmasıyla görüşmeler başlamıştır.
			2026 yılına kadar tesiste kullanılan klimaların tamamının en verimli sınıfta olan cihazlar yerleştirilmesi ve kurulumunu sağlamak.	Tamamı A++ enerji verimliliği sınıfında olan 20 adet klima tedarik edilerek klimaların %7'sinde enerji verimliliği iyileştirmesi gerçekleştirilmiştir
			2026 yılına kadar yerleşke dahilinde bulunan yazıcıların en az %50'sinin elden çıkarılması ile kağıt ve kartuş kullanımının azaltılması.	Son yıllarda yapılan çıktı sayılarının sayısını azaltarak dosyaların bilgisayarda saklanması ve kayıt altına alınması gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında makinelerin kontrolleri sağlanmış ve daha verimli olacak şekilde sayılarında azaltılmalarının gerçekleştirilmesi plana dahil edilmiştir.
				

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
İklim Krizi ve Karbon Yönetimi		Yenilenebilir Enerji	2022 yılında temelleri atılan firmamızın 2023 yılında elektrik enerjisini orantılamak ve daha temiz bir dünya amacı ile çatı GES projesine başlanması hedeflendi.	2023 yılında hedeflenmiş olan çatı GES projemiz 2024 yılında kesinleşmiş olup yenilenebilir enerji içerikli daha temiz enerji üreten çatı GES projemiz tamamlanmıştır.
			Tesisimizin temellerinin atılmasından bu yana geçen sürede kimyasal olarak çıkan atık sularımızı temizleme sistemleriyle damıtma yapılması yapıp kimyasalın filtrelenmesini sağlanması hedeflenmektedir.	Firmamızın start alıp bölümleri faaliyete geçtiği andan itibaren temizleme ve daha karbon emisyonunu azaltmaya amaçlı kimyasallarımızın filtrelenmesi ve damıtılarak temizlenme işlemi başlamıştır.
		Enerji Verimliliği	2024 yılında çalışmaya başlanması hedeflenen HTM sisteminin doğal gaz olarak devam etmesi hedeflenmiştir.	2025 yılında yenilenen ve firmamızın start almasıyla sistemimiz doğal gazla çalışan htm sistemiyle çalışmaya başlamıştır. Bu sistem ile diğer firmaların arasında farkındalık yaratarak daha ileri düzeyde enerjimizi verimli kullanmaya başladık.
			2025 yılına kadar aydınlatma kapsamında yapılan enerji verimliliği çalışmalarının geliştirilerek	2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen aydınlatmadan kaynaklı tasarruf projeleri ile 1.146.473,10 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.
			• 466.560 kWh elektrik tasarrufu sağlanması,	
			• Armatür ömrünün %85 oranında arttırılması.	

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
Döngüsel Ekonomi		Kaynak Tasarrufu	2025 yılına kadar POY ürününün paketlemesinde kullanılan strafor ambalaj malzemesi için: POLY GÜRTEKS içi ve POLY GÜRTEKS dışı kazanım elde edilmesi hedeflenmiştir.	2025 yılı strafor ambalaj kullanılmasıyla hedefler sağlanmıştır.
			2025 yılına kadar POY üretiminde kullanılan masura malzemesi için: POLY GÜRTEKS içi ve POLY GÜRTEKS dışı kazanım elde edilmesi hedeflenmiştir.	POLY GÜRTEKS masura kullanımına başlayarak hedefleri doğrultusunda ilerlemeye başlamıştır.
			2025 yılına kadar 1.000 kg kapasiteli big bag hacimlerinin artırılması ile yıllık %10 ambalaj tasarrufu yapılması.	2025 yılına kadar kullandığımız big bag hacmini arttırarak palet kullanımında big bag kullanımında ve big bag ara kağıtlarının kullanımında %10 tasarruf sağlanmıştır.
				



Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
Çevreye Karşı Sorumluluk	<b>6</b> TEMİZ SU VE SANİTASYON 	Su Tasarrufu Yönetimi	Yapımı devam eden atıksu arıtma tesisi ve geri kazanım tesisi ile 2025 yılına kadar %55-60 oranında atıksuyun geri kazanımının sağlanması.	Atık sularımızın geri kazanımıyla ilgili çalışmalarımız 2025 yılında hedefleri doğrultusunda ilerlemektedir.
	<b>13</b> İKLİM EYLEMİ 		Mevcutta yerel mevzuat limitinin (240 mg/L) altında olan çıkış suyu KOİ parametresinin 2025 yılına kadar uluslararası standartlara uygun olarak 150 mg/L'nin altında olması.	Ortalama KOİ çıkış değeri 78,63 mg/L olarak limitin altında gerçekleşmiştir
	<b>15</b> KARASAL YAŞAM 		N ve P nütrientlerinde normal şartlarda tüketilecek olan miktara göre %20-40 arasında tasarruf sağlanması.	2024 yılı son çeyrek dönemde atıksu arıtma tesisinin kısmi devreye alma çalışmaları başlamıştır




## □ SOSYAL HEDEFLER








Sosyal sürdürülebilirlik POLY GÜRTEKS 'in çalışanlarına ve topluma olan sorumluluklarını yansıtmaktadır ve üç ana başlık altında toplanmıştır:




- **Haklar, Eşitlikler ve Etik:** Çalışma ortamında eşitlik, adalet ve etik değerlerin ön planda tutulması.
- **Sağlık ve Güvenlik:** Çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması için gerekli önlemlerin alınması.
- **Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Birlikleri:** Topluma katkıda bulunularak sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılım sağlanması.



Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
Haklar, Eşitlikler ve Etik		İSG Komitesinde Eşit Temsiliyet	2024 yılında 1 olan kadın çalışan temsilcisi sayısının 2026 yılına kadar her bir stratejik iş biriminden en az 1 kişi olacak şekilde toplamda 5 kişi olması.	Her birime en az 1 kadın atama ve stratejik alanlarda kadın yönetici bulundurmak için adımlar atılıyor.
		Kadın Erkek Eşitliği	Kadın erkek eşitliği konusunda bilinçlendirme çalışmalarının artırılması, 2026'ya yönetici temsiliyetinin en az %20'ye ulaşması.	2024 itibarıyla yönetimde ve şirkette kadın yöneticiler aktif rol almaya başlamıştır.
		Çalışan Sirkülasyonu	2021 baz yılında %10,45 olan çalışan sirkülasyonunun her yıl %2 azaltılması ve 2025 %3'ün altına düşürülmesi, Döngüsel İK modelinin geliştirilmesi.	Çalışan sirkülasyonunu azaltmak ve döngüsel İK modelini geliştirmek amacıyla; yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmekte, şikayet ve öneri mekanizması titizlikle uygulanmakta ve koçluk/ mentörlük sistemi etkin bir şekilde sürdürülmektedir.

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
Sağlık ve Güvenlik	 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	Önlem ve bilinçlendirme çalışmalarının artırılmasıyla iş kazası sayılarının azaltılması ve LTIR (Kayıp zaman yaralanma sıklığı) oranının kadrolu ve taşeron işçiler için 1' in altına düşürülmesi.	LTIR oranı kadrolu işçiler için 1,67 vaka/200.000 işçisaat, taşeron işçiler için ise 2,29 vaka/200.000 işçi-saat olarak gerçekleşmiştir.
	 4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Tedarikçi Güvenlik Programı	Tedarikçi güvenlik prosedürlerinin uygulamasının devam etmesi, izleme/takip sistemiyle tedarikçi güvenlik programının geliştirilmesi.	Tedarikçi güvenlik prosedürleri doğrultusunda tedarikçilerin sağlık ve güvenliği koruma altındadır.
	 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME			

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Birlikleri	<p><b>1</b> YOKSULLUĞA SON</p> 	Mesleki Eğitim ve Gelişim	Her yıl çalışanların en az %5'inin mesleki eğitim sertifikası alması, Her yıl çalışanların en az %10'unun seminer, organizasyon, fuar gibi etkinliklere katılımının sağlanması.	2024 yılında çalışanlarımızın %10'u üzerinde çalışanlarımıza mesleki eğitim sertifikası sağlamış bulmaktayız. POLY GÜRTEKS ailesi olarak 2024 yılından sonraki seviyelerde de mavi yaka ve beyaz yaka olarak mesleki eğitim sertifikaları hedef olarak takip edilecektir.
	<p><b>3</b> SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM</p> 			
	<p><b>4</b> NİTELİKLİ EĞİTİM</p> 			
	<p><b>5</b> TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ</p> 	Sosyal Sorumluluk Projeleri	2009 yılında Mehmet Hayri Özkaya Sosyal Yardımlaşma Vakfı kurulmuştur. Öğrencilere yardım amaçlı çalışmalar yaparak ilerlemeye devam etmektedir. Kuluçka çalışmaları yaparak daha fazla öğrenciye yardım ve istihdam sağlamayı hedeflemektedir.	2024 yılında Mehmet Hayri Özkaya Sosyal Yardımlaşma Vakfı ile daha fazla öğrenciye eğitim yardımında bulunulmuştur. Vakıf yardımıyla dar gelirli ailelere yardımlar sağlanmaya başlanmıştır.
	<p><b>8</b> İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME</p> 			
	<p><b>10</b> EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI</p> 	Sosyal Sorumluluk Belgeleri	2024 yılı içerisinde Sosyal Sorumluluk Yönetim Sisteminin kurulması ve belgenin alınması hedeflenmiştir.	Sosyal Sorumluluk Belgelerini almak amaçlı ve sistemi daha verimli kullanmak amaçlı anlaşmalar sağlanmaya başlanmıştır. İlerleme kaydetmeye gün geçtikçe daha çok devam edeceğiz.
	<p><b>12</b> SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</p> 	Yetenek Yönetimi Programı	Yetenek Programı kapsamında performans göstergeleri takip edilen kişi sayısının 2025 yılına kadar her yıl en az %20 oranında artırılması, 2023 yılı itibari ile mavi yakalı çalışanların da performans gösterge takiplerine başlanması.	2024 yılında Yetenek Programı kapsamında beyaz yaka çalışanların bir çoğunu, mavi yaka çalışanların ise tamamının performans göstergeleri takip edilmiştir. Dolayısıyla 2024 yılında toplam çalışanın performans göstergeleri değerlendirilerek 2023 yılında performans değerlendirilmesi gerçekleştirilen çalışan sayısının yaklaşık 8 katına çıkmıştır.
<p><b>16</b> BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</p> 				

Ana Başlık	İlgili SKA	Alt Başlık	Hedef	İlerleme Durumu
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Birlikleri		Sürdürülebilirlik Raporlamalarının Uluslararası Standartlara Göre Yapılması	Her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik raporlamasının GRI standartlarına uygun olarak yayınlanması, 2025 yılında PTA Tesis'i'ni içerecek şekilde tüm tesisler için TCFD raporlaması yapılması, 2027 yılına kadar tüm tesisi kapsayacak şekilde TCFD ve CDP raporlamalarının sürdürülmesi.	2024 yılında PTA Tesis'i de dahil olmak üzere tüm tesisler için TCFD Raporu yayınlanmıştır. Diğer tesisler için ise aynı şeyler yapılmaya ve ilerleme hedeflerine kayıtlar altına alınmaktadır.
		ÇSY Politikaları	2024 yılı sonuna kadar başta Tehlikeli Madde Yönetim ve Siyasi Katılım Politikası olmak üzere paydaşların çıkarlarını gözeten diğer politikaların oluşturulması ve bu politikalar doğrultusunda taahhütlerin verilip uygulanması.	2024 yılında yürürlüğe alınan Tehlikeli Madde ve Kimyasallar Politikası kapsamında 2025 yılında Proses Güvenliği Yönetimi (PSM) çalışmaları hem mevcut tesislerde hem de yeni yatırımlarda tamamlanmış olup paydaşların ve çevrenin korunması amacıyla süreçteki potansiyel tehlikelerin tanımlanması, anlaşılması ve kontrol edilmesi sağlanmıştır. 2027 yılına kadar bu hedeflerin tamamlanılması için çalışmalar yapılmaktadır.
		Kurumsal Yönetişim	2027 yılına kadar Kurumsal Yönetişim Kodu'nun yayınlanması, Yönetişim anlayışının daha şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılması için gerekli çalışmaların tespit edilip uygulanması.	"Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı" dokümanı oluşturularak web sitesinde yayımlanmak amaçlı çalışmalar yapılmaktadır.

Bu ana hedefler ve alt başlıkları, POLY GÜRTEKS' in sürdürülebilirlik alanında kısa, orta ve uzun vadeli stratejik yol haritasını çizerken küresel sürdürülebilirlik standartları ve gelişmeleriyle de uyumlu bir çerçeve sunmaktadır. POLY GÜRTEKS' in sürdürülebilirlik hedefleri ve faaliyetleri doğrultusunda katkı sağladığı SKA'lar şunlardır:

